

**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - ШИЛОВСКИЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 24.12.2020  
р.п. Шилово

№ 34-д

Об утверждении перечней коррупционно - опасных функций и должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, в Отделе культуры администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 мая 2020 г. № 18-2/10/В-3888 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно – опасных функций в Отделе культуры администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Опубликовать настоящий приказ на сайте Отдела культуры администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://shilovo-kulityra.ru/>.
3. Настоящий приказ вступает в силу после подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела культуры  
администрации муниципального образования –  
Шиловский муниципальный район  
Рязанской области



И.А. Жарикова

Приложение  
к приказу Отдела культуры  
администрации муниципального  
образования – Шиловский  
муниципальный район  
Рязанской области  
от 24.12.2020 № 34-д

Карта коррупционных рисков в Отделе культуры администрации  
муниципального образования – Шиловский муниципальный район  
Рязанской области

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Описание возможной коррупционной схемы ( типовые ситуации)	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5
1.				
1	<p>Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам:</p> <p>системы оплаты труда работников подведомственных учреждений, с учетом отраслевых особенностей</p> <p>Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям</p>	<p>Предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям</p> <p>Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты</p>	Начальник Отдела	<p>Коллегиальное принятие решений</p> <p>Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Отдела культуры</p>

	муниципальных учреждений подведомственных отделу по культуре			
2	Осуществление ведомственного контроля.	Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выводы	Начальник Отдела, специалист, ответственный за выполнение работ	Коллегиальное принятие решений  Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Отдела культуры
3	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий.	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным учреждениям  Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты	Начальник Отдела	Коллегиальное принятие решений  Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Отдела культуры
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд.	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям	Начальник Отдела специалист, ответственный за выполнение работ	Коллегиальное принятие решений  Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Отдела культуры
5	Прием на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в отдел, на должности директоров (руководителей)	Начальник Отдела	Разъяснения муниципальным служащим, собеседование с кандидатами на вакантную должность: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

		подведомственных муниципальных учреждений		правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждений государственных и ведомственных наград.	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным работникам, учреждениям	Начальник Отдела специалист, ответственный за выполнение работ	Коллегиальное принятие решений Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов,
7	Хранение и распределение материально-технических ресурсов.	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным работникам, учреждениям	Начальник Отдела специалист, ответственный за выполнение работ	Коллегиальное принятие решений Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов,